

Compte-rendu du Conseil du CREN du 11 mai 2023, 10h-12h

En visio depuis Zoom

Membres présents (13) : Christophe MICHAUT, Omar ZANNA, Aude BRETEGNIER, Fabien BACRO, Céline JACOB, Isabelle AUDRAS, Inès ALBANDEA, Isabelle NOCUS, Johanne PALOMBA, Valérie RENAULT, Olivier VILLERET, Chloé PANNIER, Sébastien URBANSKI.

Membres excusés (6) : Gilles GUIHARD (procuration Omar ZANNA), Tanguy PHILIPPE (procuration Sébastien URBANSKI), Christine VIDAL-GOMEL (procuration Christophe MI), Edwige CHIROUTER (procuration Isabelle AUDRAS), Cendrine MERCIER, Fabrice PIROLI

Invitée (1) : Johanna ROUSSEAU (IGE CREN à mi-temps)

Ordre du jour :

1. Compte-rendu du CUR du 9 mars 2023
2. Actualités du CREN
3. Examen des fiches de postes MCF et PU
4. Demandes de rattachement au CREN
5. Questions diverses

1. Compte-rendu du CUR du 9 mars 2023

Isabelle Nocus précise que contrairement à ce qui a été indiqué dans le compte-rendu par rapport à la fiche de poste de PU en psychologie, Philippe Guimard n'a pas souhaité être rédacteur : préciser dans le compte-rendu que « Philippe Guimard a décliné cette proposition ».

Vote : 1 abstention, 16 pour : compte-rendu adopté

2. Actualités : Gestion du laboratoire

Christophe Michaut rappelle que Johanne Palomba a été en arrêt pendant 1 mois. En termes de gestion du laboratoire cela a été assez compliqué, il a fait des démarches au niveau des services centraux, mais aussi des services du pôle, des gestionnaires labo d'autres composantes : la plupart des gestionnaires du pôle humanités ont accepté de donner un coup de main. Tous les dossiers n'ont cependant pas pu être traités. Il a envoyé depuis un mail aux membres titulaires nantais du CREN indiquant que la priorité allait être donnée aux demandes des membres titulaires du laboratoire et que les membres externes ne seraient plus pris en charge. Il a en parallèle demandé aux services financiers de regarder ce que pourrait coûter au laboratoire le recrutement d'une personne supplémentaire pour participer à la gestion du laboratoire. Ils ont fait une estimation pour un recrutement de septembre 2023 à mars 2024 : autour de 17 500€. Il y a de fortes chances pour que tout le budget ne soit pas totalement dépensé au niveau du CREN de Nantes, financièrement ce recrutement semble donc possible.

Isabelle Nocus demande si cela permettra à nouveau d'accepter de nouveaux contrats.

Christophe Michaut indique qu'il s'agit dans un premier temps de stabiliser les choses, de rattraper le retard, et qu'il n'est pas possible de savoir pour l'instant s'il sera possible d'accepter de nouveaux contrats. Il s'agit d'un recrutement temporaire, sur crédits scientifiques. Il faudrait un poste pérenne, d'au moins un mi-temps, grâce à un soutien en RH au niveau du pôle ou de la présidence. Il va refaire la demande, mais ne se fait aucune illusion sur le fait d'avoir des moyens humains supplémentaires.

Fabien Bacro indique que sur un nouveau contrat il a demandé 5% de frais de gestion pour le CREN : comment faire si ce n'est pas le CREN qui gère ?

Christophe Michaut précise que Johanne Palomba aurait déjà largement assez de travail avec les crédits scientifiques, les nouveaux contrats de recherche doivent être gérés en priorité par Capacités.

Johanne Palomba fournit quelques données chiffrées (qui lui ont été données par le service financier) pour comprendre pourquoi ce n'est pas gérable avec une personne : sur une dizaine de laboratoires au niveau du pôle, le CREN gère 1/3 des actes administratifs du pôle (ordres de mission et bons de commande) – 21 contrats sont actuellement gérés au CREN (8 à 12 en moyenne pour les autres gestionnaires). Dans d'autres laboratoires, sur certains contrats de recherche, des ingénieurs d'étude prennent en charge une partie de la gestion du contrat (OM et bons de commande), ce qui n'est pas le cas au CREN. De plus, les procédures sont de plus en plus lourdes et il est rare que tout se déroule comme prévu.

Christophe Michaut indique ainsi qu'il faut sur les nouveaux contrats un ingénieur d'étude s'occupant aussi de la gestion financière. Il donne le contre-exemple d'un gros contrat sans personnel de gestion : une semaine de travail a été nécessaire l'année dernière juste pour l'inscription (transport, hébergement, missions, ...) de l'équipe à un colloque.

Omar Zanna précise que budgéter un ingénieur d'études sur un petit contrat n'est pas possible.

Sébastien Urbanski : Johanne Palomba a indiqué que le CREN gérait 1/3 de l'activité du pôle mais c'est encore plus complexe : de plus le CREN est multisites et multi composantes, et gère une partie de l'activité à l'INSPE et au Mans. Il n'y a pas superposition entre le pôle et le CREN.

Christophe Michaut rappelle que les frais de gestion de 5% ne sont pas spécifiques au CREN : c'est une pratique de tous les laboratoires, mais le CREN faisait exception et ne les prélevait pas jusque-là. Il est impossible dans les conditions actuelles de gérer une vingtaine de contrats de recherche + le quotidien d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs et d'une cinquantaine de doctorants. La priorité va être donnée aux membres titulaires du laboratoire et les nouveaux contrats doivent être au maximum externalisés. Il propose de voter la proposition d'une contribution budgétaire à hauteur de 17 500€ pour recruter un ou une gestionnaire à temps plein à compter du 1^{er} septembre 2023.

Vote : proposition adoptée à l'unanimité

3. Examen des fiches de poste

Christophe Michaut commence par remercier tou.te.s les collègues qui ont participé à la co-rédaction des fiches.

***INSPE : 5 postes**

1. MCF Didactique des disciplines et didactique de la formation (Thème 5)

Particularité de ce poste : il se positionne sur une des 2 disciplines prioritaires en termes de besoins d'enseignement à l'Inspé : EPS ou SVT (et non, bien entendu, la double compétence). Le vivier de candidat·e·s est potentiellement important: il pourra être délicat pour un comité de sélection d'arbitrer entre les deux disciplines et les rédacteurs de la fiche suggèrent une recherche d'équilibre dans la composition du CdS. Il y a des candidats locaux, ce qui rend encore plus complexe la situation.

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

2. MCF Philosophie de l'éducation 3. MCF Didactique des maths 4.MCF Analyse de l'activité et didactique professionnelle

Vote groupé (car fiches rédigées l'année dernière) : fiches de postes adoptées à l'unanimité

5. MCF Psychologie du développement et de l'éducation

Il s'agit de l'ancien support de poste de Séverine Ferrière, recrutée comme PU à la Réunion. Il est orienté autour du thème 4, du bien-être, de la qualité de vie des enfants, plus particulièrement des enfants au développement atypique, enfants en situation de handicap ou de vulnérabilité. L'INSPE n'a pas encore rédigé le profil enseignement, pensant avoir vraiment peu d'espoir d'obtenir le poste.

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

***Sciences de l'éducation : 4 postes**

-PPPE (parcours professoral des écoles)

L'UFR a avancé le calendrier de classement des postes : les fiches sont succinctes car les collègues n'ont pas eu beaucoup de temps pour les travailler.

1. PPPE Socio-histoire (thème 3), avec enseignements surtout en sociologie et en histoire

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

2. PPPE Apprentissages scolaires et professionnels (thème 1)

Il s'agit d'un profil de poste autour des dimensions cognitives de l'activité, notamment dans le domaine de la formation pour adultes.

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

3. PR Education et citoyenneté : pas totalement sûr que l'UFR l'obtienne

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

4. Sociologie de l'éducation et de la formation

Ce poste est ouvert suite au départ à la retraite de Pascal Guibert (sociologie de la formation des enseignants, profil élargi autour de l'étude des transformations des métiers éducatifs au sens large).

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

***Psychologie : 1 poste**

1. PU Psychologie du développement et de l'éducation : Christophe Michaut était au départ prévu comme co-rédacteur, avec Philippe Guimard. Celui-ci n'a pas souhaité participer à la rédaction. Christophe Michaut a envoyé une proposition à Florence Lacroix mais n'a pas eu de

retour. Le conseil n'a pas encore décidé dans quel thème ce poste allait s'inscrire. Il sera demandé à la personne recrutée de prendre des responsabilités au sein du laboratoire. Le LPPL va proposer également un profil de poste, c'est pourquoi Christophe Michaut propose -afin de se distinguer des axes du LPPL- que le poste soit inscrit dans deux sections : 16 et 70.

Isabelle Nocus craint que ce choix soit restrictif : qualification en 16^{ème} et en 70^{ème} en tant que MCF, cela réduit beaucoup les possibilités.

Christophe Michaut explique que s'il n'y avait que la section 16, le comité de sélection serait sans doute plus sensible à des candidatures venant de laboratoires de psychologie et moins de laboratoires pluridisciplinaires, voire même qu'il ne voit pas dans ce cas ce qui justifierait un rattachement au CREN plus qu'au LPPL. Isabelle Nocus et Fabien Bacro sont finalement d'accord avec cet argumentaire.

Vote : fiche de poste avec sections 16 & 70 : 2 personnes ne participent pas au vote, 16 pour : fiche de poste adoptée

Christophe Michaut propose de faire la présentation du profil de poste devant le conseil d'UFR de psycho : cependant celui-ci ayant lieu le 25/05, il ne pourra pas être présent. Il va cependant échanger en amont avec la direction de l'UFR de psycho. Omar Zanna a un CAC prévu ce jour-là mais peut éventuellement s'y faire remplacer afin d'être présent au conseil d'UFR.

***Le Mans : 1 poste**

1. Didactique du Français langue étrangère ou seconde, évaluations, diversité, réflexivité pour l'enseignement-apprentissage des langues

Aude Bretegnier et Christine Vidal-Gomel ont été co-rédactrices de la fiche de poste l'année dernière, l'idée étant de l'inscrire sur les thèmes 1 et 2. Il s'agit de l'ancien support de poste de Jean-François Bourdet (didactique des langues plutôt thème 2). Le thème 2 serait finalement priorisé, autour de l'évaluation des pratiques d'enseignement et des dispositifs.

Vote : fiche de poste adoptée à l'unanimité

4. Demandes de rattachement au CREN

4.1 Hugo Cusanno, demande de statut de jeune docteur

Hugo Cusanno est un jeune chercheur du thème 1 qui a soutenu sa thèse en 2022, sous la direction de Christine Vidal-Gomel.

Vote : statut de jeune docteur accordé à l'unanimité

4.2 Samira Mahlaoui, demande de renouvellement de statut de chercheuse associée

Samira Mahlaoui, ingénieure de recherche au CEREQ, souhaite poursuivre sa participation à des recherches en collaboration avec des membres du thème 1. Christine Vidal-Gomel, qui travaille avec elle, est très favorable à cette demande.

Vote : renouvellement de statut de chercheuse associée accordé à l'unanimité

5. Questions diverses

5.1 Allocations doctorales Nantes Université

Les relevés de décisions de l'école doctorale sont reçus directement par les doctorant.e.s, ainsi que par les directeurs de laboratoires, mais pas par les directeurs et directrices de thèse.

Aude Bretegnier, directrice adjointe de l'ED pour le Mans, propose d'être porte-parole de l'ED au sein du CUR, de faire des points d'information.

Tous les CSI (comités de suivi de thèse) passent désormais par la plateforme Amethis, et au sein du CSI il y a un.e correspondant.e chargé de saisir le rapport final sur la plateforme (alors que c'était auparavant le ou la doctorant.e).

Il existe désormais une procédure pour vérifier qu'il n'y a pas de conflits d'intérêt dans la composition du CSI, mais elle ne concerne pas les CSI déjà constitués.

Auditions par l'ED pour le concours pour les contrats doctoraux : un classement des candidats à auditionner est proposé en amont par le laboratoire. Jusqu'au 8 juin des candidats peuvent envoyer une proposition pour les sujets déposés. Les directeurs et directrices de thèse ayant proposé cette année un sujet (Fabien Bacro et Aude Bretegnier) classent ensuite les candidatures et proposent ce classement à la commission du 12 juin. Le CREN devra faire remonter ce résultat à l'ED. Aude Bretegnier propose de signaler à l'ED que le conseil du CREN s'interroge sur la pertinence d'organiser des auditions suite à ce classement.

5.2 Salle des doctorants

Céline Jacob rappelle le problème de places dans la salle des doctorants. Potentiellement, de nouveaux doctorants, post doctorants et ATER vont arriver à la rentrée. Comment les accueillir ? La salle actuelle est pleine.

Inès Albandea se demande s'il ne faudrait pas donner la priorité aux personnes qui donnent des cours dans le département sciences de l'éducation.

Christophe Michaut indique que Pascal Simonet est en pourparlers avec la directrice de l'UFR par rapport à la possibilité d'utiliser une salle qui appartenait à Info com. C'est une piste qui n'est pas actée. Si cela n'est pas le cas, il faudra se fixer des règles de priorité pour accueillir les doctorants.

Fabien Bacro indique qu'il aura normalement deux nouveaux doctorant.e.s à la rentrée.

Sébastien Urbanski rappelle qu'il est également question des post-doctorants, et des ATER : il y aurait même besoin de plusieurs salles.

Christophe Michaut signale que la surface du CREN est la même que quand le laboratoire ne comportait que 12 enseignants chercheurs et 4 doctorants, donc forcément il y a un problème.

Si la salle d'info-com est obtenue cela serait une solution : elle pourrait héberger au moins une douzaine de doctorants.

5.3 Programme journées du CREN à Noirmoutier

Les journées du CREN à Noirmoutier auront lieu les 22 et 23 juin 2023.

Christophe Michaut propose de se retrouver pour le déjeuner le 22 juin. Le jeudi 22 après-midi : Conférence d'1h / 1h30 de Régis Mallet

Puis proposition de Tanguy Philippe et Gaïd Andro d'un compte-rendu sur les échanges avec les LéA

Le vendredi 23 juin, matin : bilan sur chaque thème, bilan de l'année écoulée, nouveaux membres

Doctorants : Chloé Pannier soumet l'idée d'un échange autour de l'après thèse

Déjeuner le 23 midi puis départ

Christophe Michaut propose de compiler d'éventuelles autres propositions pour le programme.

Le prochain conseil est programmé le 15 juin 2023 à 10h